

**UMOWA nr/P/...../...../.....
dotycząca studenckich praktyk zawodowych**

W dniu została zawarta umowa pomiędzy: **Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach**, 25-369 Kielce, ul. Żeromskiego 5, który reprezentują: Dziekan Wydziału

.....
(pełna nazwa Wydziału)
..... oraz Kwestor-
(tytuł, imię i nazwisko Dziekana) (tytuł, imię i nazwisko Kwestora)

zwanym dalej „Uniwersytetem”,

a
(pełna nazwa Zakładu pracy, adres- ulica, nr, kod pocztowy i miejscowość)

który reprezentuje:
(imię i nazwisko)
zwanym dalej „Zakładem Pracy”, o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest ustalenie pomiędzy Stronami zasad zorganizowania w Zakładzie Pracy praktyki zawodowej dla studentów Uniwersytetu w celu prawidłowego zapewnienia wymagań § 3 ust. 1 pkt 8 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (Dz. U. 2018 poz. 1861).
2. Student / studenci zgodnie z wykazem¹
(nazwisko i imię studenta, kierunek i rok studiów)
odbędzie/odbędą w Zakładzie Pracy w roku akademickim 20.../20.... praktykę zawodową z przedmiotu:
3. Odbywanie praktyki przez studenta/studentów ma charakter nieodpłatny. Studentowi/studentom, z tytułu wykonywania praktyki, nie przysługują jakiegokolwiek roszczenia finansowe zarówno wobec Zakładu pracy, jak i Uniwersytetu.
4. Praktyki studenckie odbędą się w terminie oddo roku w wymiarze godzin/ w terminach i wymiarze godzin określonym w załączniku do umowy².

§ 2

1. Student/studenti Uniwersytetu przyjmowany/i będzie/będą na studenckie praktyki ciągłe na podstawie wniosku/skierowania na praktykę.
2. Zasadniczym celem praktyki zawodowej ciągłej jest zdobycie praktycznych umiejętności z zakresu organizacji i funkcjonowania Zakładu Pracy. W szczególności student powinien zapoznać się z.....
.....
Szczegółowy program praktyki/praktyk zawiera załącznik do niniejszej umowy.

§ 3

W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na potrzeby realizacji niniejszej umowy Zakład Pracy zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa powszechnego, w tym w szczególności rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych; RODO).

¹ W przypadku grupy studentów wykaz studentów z podaniem imienia i nazwiska oraz kierunku, roku studiów i przedmiotu, z jakiego odbywana jest praktyka, stanowi załącznik do niniejszej umowy.

² Niepotrzebne skreślić.

§ 4

1. Zakład Pracy zobowiązuje się do wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyk, który w Zakładzie Pracy będzie nadzorował przebieg, a także wykonanie przez studenta/studentów zadań wynikających z programu praktyki, przedstawi zakładowy regulamin pracy oraz przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Z przebiegu praktyki Zakład Pracy sporządzi kartę informacyjną (sprawozdanie) z przeznaczeniem dla potrzeb Uniwersytetu. Wzór karty informacyjnej stanowi załącznik do niniejszej umowy.
2. Zakład Pracy odpowiada za działania i zaniechania opiekunów praktyk, o jakich mowa w ust. 1 pkt. 1.
3. Uniwersytet może w formie pisemnej zażądać od Zakładu Pracy zmiany opiekuna praktyk w sytuacji, gdy w sposób nienależyty wykonuje swoje zadania. Zakład Pracy zmienia opiekuna praktyk w terminie 7 dni od dnia doręczenia uzasadnionego żądania Uniwersytetu, o którym mowa w zdaniu poprzednim.

§ 5

1. Uniwersytet z tytułu realizacji niniejszej umowy zapłaci Zakładowi Pracy wynagrodzenie uzależnione od zaangażowanych do realizacji umowy opiekunów praktyk z ramienia Zakładu Pracy i liczby realizowanych przez każdego z nich godzin praktyk.
2. Wynagrodzenie z tytułu realizacji umowy wynosi zł brutto (słownie).
3. Wynagrodzenie będzie płatne na podstawie faktury/rachunku wystawionego przez Zakład Pracy po zakończeniu realizacji praktyk objętych umową. Dopuszcza się odrębne wystawienie faktury/rachunku po zakończeniu realizacji praktyki przez poszczególnych studentów.
4. Wynagrodzenie określone w ust.1 zostanie wypłacone w terminie do 30 dni od daty otrzymania faktury/rachunku przez Uniwersytet.
5. Zakład Pracy oświadcza, iż niniejsza umowa nie jest umową, o jakiej mowa w art. 8 a ust. 1 Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 poz. 2177).

§ 6

Uniwersytet oświadcza, że studenci kierowani na praktyki zawodowe posiadają:

- 1) zindywidualizowany program praktyk,
- 2) udokumentowane szkolenie w zakresie BHP,
- 3) dokumenty potwierdzające ubezpieczenie NNW i OC, które student zapewnia we własnym zakresie,
- 4) dowód tożsamości,
- 5) identyfikator,
- 6)³

§ 7

Zakład Pracy może zażądać od Uniwersytetu odwołania z praktyk studenta, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy, a jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład Pracy ma prawo nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki zawodowej.

§ 8

W przypadku gdy student odbywający praktykę wyrządzi w Zakładzie Pracy szkodę, odpowiedzialność za tę szkodę będzie ponosił student, który ją wyrządził, o czym student zostanie poinformowany przez Uniwersytet przed podjęciem praktyki zawodowej.

§ 9

Umowa została zawarta na rok akademicki / na czas określony i wygasa z dniem zakończenia realizacji praktyki⁴.

³ uzupełnić, jeśli konieczne, np. w przypadku posiadania rozszerzenia ubezpieczenia NNW o koszty leczenia po ekspozycji, konieczności posiadania dodatkowych badań lekarskich itp.)

⁴ niepotrzebne skreślić

§ 10

Umowa zostaje sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Uniwersytetu i jeden dla Zakładu Pracy

Zakład Pracy

.....
(podpis osoby reprezentującej)

Uniwersytet

.....
(podpis osoby reprezentującej)

.....
(podpis osoby reprezentującej)

Kierunkowy opiekun praktyk

.....
(podpis)

Koordinator Studenckich Praktyk
Zawodowych i Staży

.....
(podpis)